

## ORIËNTATIESCAN\_INZETBAARHEID PERSONEEL

Beoordeel onderstaande punten voor uw klantorganisatie

We vragen naar een rapportcijfer (1-10) per vraag.

Prestaties	1-----10
<input type="checkbox"/> Hoe presteren medewerkers? (1=slecht, 10=uitstekend)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Wat vindt u van het verzuim (1=het kan veel lager, 10=het verzuim is heel laag en kan eigenlijk niet beter)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Mate waarin medewerkers belemmerd worden in hun werk (door oorzaken privé en/of werk) (1=zelden, 10=heel vaak)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

Gezondheid	1-----10
<input type="checkbox"/> Kunnen werknemers voldoen aan de lichamelijke eisen die het werk stelt? (1=helemaal niet, 10= heel goed)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Kunnen werknemers voldoen aan de geestelijke eisen die het werk stelt? (1=helemaal niet, 10=heel goed)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Hoe beoordeelt u de gezondheid/energie/fitheid van werknemers? (1=zeer slecht, 10=zeer goed)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

Vakkennis/vaardigheden	1-----10
<input type="checkbox"/> In welke mate worden de talenten en capaciteiten van medewerkers benut? (1=veel te weinig, 10=zeer goed)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> In welke mate beschikken medewerkers over kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het uitvoeren van hun functie (1=grote mismatch, 10=zeer goede aansluiting)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Wat vindt u van de uitdaging en ontwikkelingsmogelijkheden in het werk? (1=werk biedt zeer weinig uitdaging, 10=het werk biedt veel uitdaging)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

Motivatie	1-----10
<input type="checkbox"/> Hoe beoordeelt u de tevredenheid van de medewerkers (1=zeer ontevreden, 10=zeer tevreden)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Hoe beoordeelt u de betrokkenheid van de medewerkers bij het werk en de organisatie (1=weinig betrokken, 10=sterk betrokken)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

Werk-privébalans	1-----10
<input type="checkbox"/> In welke mate zijn medewerkers in staat werk- en privétaken te combineren? (1=voor veel medewerkers is dit moeilijk, 10=combineren is voor de meeste medewerkers geen probleem)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Hoe zit het met de financiële situatie van medewerkers (1=zeer slecht (veel schulden, moeite om rond te komen ed), 10=medewerkers hebben geen financiële problemen)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

<b>Veranderingsbereidheid</b>	1-----10
<input type="checkbox"/> Wat vindt u van de veranderingsbereidheid van medewerkers (1=medewerkers zijn niet bereid te veranderen, 10=medewerker zijn flexibel en passen zich gemakkelijk aan nieuwe omstandigheden en eisen)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> In welke mate zijn medewerkers in staat om te gaan met druk en veranderingen (1=in het geheel niet, 10=zeer goed)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Bewegen medewerkers mee in denken en handelen (1=sterk vastgeroeste populatie, 10=wij hebben medewerkers die heel goed meebewegen met vernieuwingen/veranderingen die nodig zijn)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

<b>Persoonlijk leiderschap</b>	1-----10
<input type="checkbox"/> In welke mate nemen medewerkers verantwoordelijkheid voor hun eigen gezondheid? (1=in het geheel niet, 10=medewerkers pakken heel goed hun verantwoordelijkheid)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> In welke mate vinden medewerkers hun eigen ontwikkeling belangrijk? (1=in het geheel niet, 10=medewerkers zijn alert op hun eigen ontwikkeling)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Het lukt medewerkers te werken aan hun inzetbaarheid (1=in het geheel niet, 10=zeer goed)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

<b>Cultuur</b>	1-----10
<input type="checkbox"/> Hoe beoordeelt u de onderlinge samenwerking van uw personeel? (1=slecht, 10=zeer goed)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Is er sprake van een 'aanspreekcultuur' (elkaar wijzen op verantwoordelijkheden en het werken aan inzetbaarheid) (1=in het geheel niet, 10=zeer goed)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> Wordt er gesproken over inzetbaarheid(sproblemen)? (1=in het geheel niet, 10=jazeker)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

<b>Toekomstige inzetbaarheid (1=geheel mee oneens, 10=geheel mee eens)</b>	1-----10
Ik verwacht dat méér werknemers in de toekomst...	
<input type="checkbox"/> .... moeite zullen hebben met de zwaarte van het werk	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> .... toe zijn aan meer of andere uitdagingen in het werk	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> .... verouderde kennis en vaardigheden zullen hebben	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
<input type="checkbox"/> .... minder goed presteren dan nu	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Toelichting

**Als u zou moeten kiezen welke thema's zijn dan het meest belangrijk? (max 5, 1 t/m 5 weergeven in kolom 1, 1 heeft hoogste prio )**