

## ORIËNTATIESCAN\_ONTWIKKELINGEN

Welke inzetbaarheidsvraagstukken spelen in uw klantorganisatie of verwacht u in de nabije toekomst?

We vragen naar een rapportcijfer (1=geen belangrijk vraagstuk, 10=zeer belangrijk vraagstuk) per vraag.

Aan het EIND kunt u in de hokjes naast de vragen de TOP5 aangeven.

Externe ontwikkelingen (1=geheel mee oneens, 10=geheel mee eens)	1									10
<input type="checkbox"/> Er zijn niet voldoende (vak)mensen te vinden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> Onze branche heeft een onaantrekkelijk imago	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> We hebben te maken met toenemende concurrentie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> Klanten stellen meer en steeds veranderende eisen; scholing, ontwikkeling en veranderingsbereidheid zijn daarom belangrijk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> Opdrachtgevers vinden duurzaamheid steeds belangrijker; duurzaam omgaan met personeel hoort daarbij.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> Wetgeving en/of cao dwingt ons iets aan het thema duurzame inzetbaarheid te doen.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Organisatieontwikkelingen (1=geheel mee oneens, 10=geheel mee eens)	1									10
<input type="checkbox"/> We zitten middenin een organisatieverandering.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> We professionaliseren/ontwikkelen ons als bedrijf.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> We zijn bezig met het invoeren van nieuwe werkwijzen/processen.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> We voorzien een krimp van onze organisatie en krijgen daardoor te maken met boventaligheid van personeel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> We groeien als organisatie en voorzien (op termijn) een tekort aan personeel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> De samenwerking in de keten wordt belangrijker	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting

Demografische ontwikkelingen (1=geheel mee oneens, 10=geheel mee eens)	1									10
<input type="checkbox"/> De groep ouderen (waarvoor het werk lastig vol te houden is) neemt toe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> Door lange dienstverbanden raken mensen vastgeroest	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> De onderlinge verschillen (leeftijd, cultuur, geslacht etc) nemen toe. We zien dit terug in lastige onderlinge samenwerking, verschillende normen/waarden.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> We zien dat er op medewerkers een steeds groter beroep wordt gedaan vanuit de privésfeer (kinderopvang, mantelzorg etc)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> We verliezen veel kennis door uitstroom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/> We krijgen steeds meer jongeren met nieuwe en andere verwachtingen (ten aanzien van flexibiliteit, door groei etc).	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Toelichting:

Als u zou moeten kiezen welke ontwikkelingen zijn dan het meest belangrijk? (max 5, 1 t/m 5 weergeven in kolom 1, 1 heeft hoogste prio)

Als u zou moeten kiezen welke thema's zijn dan het meest belangrijk? (max 5, 1 t/m 5 weergeven in kolom 1, 1 heeft hoogste prio )