



HORIZON

in 7 stappen naar een gebalanceerde planning van de personele inzet

<p>Helderheid over het werkaanbod</p>	 	<p>U wilt verantwoorde zorg bieden aan cliënten, goed gepland en uitvoerbaar U wilt grip op de zorgverlening (welke zorg, wanneer, door wie, waar?) U wilt zicht op de dynamiek en voorspelbaarheid van de zorg U wilt helderheid over de zorg voor cliënten en het werk van medewerkers</p>
<p>Organisatie van het werk</p>		<p>U wilt een organisatie van het werk die past bij de zorgafspraken U wilt grip op de in te zetten personeelsformatie U wilt een goede onderlinge afstemming en samenwerking tussen functies U wilt uw medewerkers betrekken bij de organisatie van de zorg</p>
<p>Rekenwerk</p>		<p>U wilt een financieel gezonde organisatie U wilt weten of uw personeelsbudget past op de zorgafspraken U wilt weten of u genoeg medewerkers met een juiste deskundigheid in huis heeft, ook in de toekomst</p>
<p>Inzet van medewerkers</p>		<p>U wilt medewerkers die met plezier in de zorg werken U wilt weten hoe kwaliteiten en beperkingen een rol spelen bij de inzetbaarheid van uw medewerkers U wilt uw medewerkers invloed geven op hun eigen inzet met een verantwoordelijkheid die daar bij past</p>
<p>Zekerheden en risico's</p>		<p>U wilt een veilige en goede zorgverlener en werkgever zijn U wilt een passende inzet op veranderlijkheid van de zorgvraag en beschikbaarheid van medewerkers</p>
<p>Opzet roosterplan</p>		<p>U wilt roosters die zekerheid bieden waar dat kan, en flexibel zijn waar nodig U wilt gezonde en duurzame systemen voor de flexibele inzet van uw medewerkers U wilt medewerkers die meedenken en meebeslissen over hun roosters</p>
<p>Namen en daden</p>		<p>U wilt een herkenbare verantwoordelijkheid en regie op de dagelijkse planning U wilt een transparante roostercultuur met duidelijke afspraken en aanspreekpunten U wilt continue aandacht in uw organisatie voor een passende planning van zorg en inzet</p>